

EXPLORER WORKSHOP #NOFILTER

VebeGo Summit

THE RESULT

3 PRAKTIJKCASES 3 OORZAKEN 3 OPLOSSINGEN

CASE 1

Belangrijke projecten doorschuiven om nu de begroting te halen

OORZAAK

1. Beloning door bonusstructuur.
2. Korte termijn denken.
3. Eigenbelang i.p.v. VebeGo-belang.

OPLOSSING

1. Meerjaren KPI's.
2. Bonussysteem anders inrichten.
3. Investeringsbudget loskoppelen.



CASE 2

Een collega zit al 5 jaar in dezelfde functie en is op zoek naar een nieuwe uitdaging



OORZAAK

1. Talent willen behouden.
2. Loyaliteit ter discussie.
3. Gentlemen's Agreement.

OPLOSSING

1. Vacaturebank VebeGo breed.
2. Loopbaanbegeleiding inzetten.
3. Promoten ambities.

CASE 3

Liever eigen omzetgroei dan je specialistische zusje inzetten

OORZAAK

1. Financiële drijfveer.
2. Onwetendheid over de zusterbedrijven.
3. De klant wordt niet centraal gesteld.

OPLOSSING

1. Bonussysteem aanpassen.
2. Doelstellingen bedrijven overeen laten komen.
3. KPI's aanpassen.



www.vebeGoexplorerprogram.com

